

معهد التميز الكندي العالي للتدريب

Canadian Institute of Excellence for Training

٥٠

(١) ضعي علامة (صح) أو (خطأ) امام العبارات التالية:

خطأ	صح	العبارة
		١- يعرف التخطيط بأنه العمل على تلافي أخطار المستقبل ؟
		٢ - يجب أن تكون عملية تخطيط الموارد البشرية في اطار عملية التخطيط الشاملة لأهداف وعمليات المنظمة ككل ؟
		٣- يقصد بالتخطيط الاستراتيجي هو وضع الخطوط العريضة للاتجاهات المستقبلية للمنظمة واختيار اسلوب العمل الذي يحقق الاهداف ؟
		٤- هناك عدة عوامل تؤثر في عملية تخطيط الموارد البشرية تصنف الى داخلية وخارجية ، وتعد (ظروف سوق العمل) احدى العوامل الداخلية المؤثرة ؟
		٥- من شروط عملية التخطيط ان تتم في اطار مفهوم تحليلي شامل للظروف المحيطة بالمنظمة داخلياً وخارجياً؟
		٦- الخطوة الاولى في تخطيط الاحتياجات البشرية تحويل ساعات العمل الى اعداد العمالة المطلوبة؟
		٧- في تحليل الطلب يتم تحليل الخطط الانتاجية و التسويقية؟
		٨- ان الطلب على الموارد البشرية هو طلب مشتق من الطلب على المنتجات والخدمات؟
		٩- من طرق تحليل العرض الداخلي المستقبلي نظم المعلومات الالية ؟
		١٠- الخطوة الأولى من تخطيط الاحتياجات البشرية هي حساب تأثير الوقت الضائع بالساعات؟

(٢) اختاري الإجابة الصحيحة مما يلي:

١- عملية جمع واستخدام المعلومات اللازمة لاتخاذ القرارات حول الاستثمار الأمثل في نشاطات الموارد البشرية المختلفة ؟ :

(أ) اتخاذ القرارات

(ب) تخطيط الموارد البشرية

(ج) تنظيم الموارد البشرية

(د) إدارة الموارد البشرية

٢- عملية تخطيط الموارد البشرية لها أهمية كبيرة تتمثل في :

(أ) الحصول على احسن الكفاءات البشرية من سوق العمل

(ب) تساعد المنظمة على تبني سياسة انتاج اكثر بتكلفة أقل

(ج) تساعد المنظمة على تبني الظروف البيئية المتغيرة

(د) جميع ما سبق

معهد التميز الكندي للعالي للتدريب

Canadian Institute of Excellence for Training

٣- أي مما يلي لا يعد من أهداف عملية تخطيط الموارد البشرية؟ :

(أ) استيفاء الاحتياجات من الأفراد والقيادات الإدارية بالعدد والنوع المناسب

(ب) مساعدة الإدارة في تحقيق أهدافها

(ج) الاعداد الجيد لأعمال الاستقطاب والاختيار والتعيين

(د) حث الموظفين على تقديم الاستقالة وترك العمل

٤) أي مما يلي لا تعد من العوامل البيئية الداخلية المؤثرة في تخطيط الموارد البشرية ؟ :

(أ) المركز التنافسي للمنظمة

(ب) الموقع الجغرافي للمنظمة

(ج) أوضاع المنافسين ، المستثمرين ، المساهمين ، الملاك

(د) المركز المالي للمنظمة

٥) تعد الخطوة الأولى من خطوات تخطيط الاحتياجات البشرية ؟

(أ) حساب تأثير الوقت الضائع بالساعات

(ب) احتساب ساعات العمل المطلوبة في الاعمال الادارية

(ج) تقدير حجم النشاط المتوقع بالكمية او القيمة النقدية

٦) هناك ٣ خطوات أساسية لتقدير الاحتياجات البشرية :

(أ) تحليل الطلب المتوقع على الموارد البشرية

(ب) تحليل العرض المتوقع على الموارد البشرية

(ج) التوفيق بين الطلب والعرض

(د) جميع ماسبق

٧) العملية التي يتم بموجبها الاختيار بين عدة بدائل ؟:

(أ) التنظيم

(ب) التخطيط

(ج) الإدارة

(د) الرقابة

معهد التميز الكندي العالي للتدريب

٨)..... هي العملية التي تقوم بمقتضاها المنظمات بتحديد رسالتها وأهدافها بعيدة المدى وأسلوب تحقيق هذه الأهداف :

أ) التخطيط قصير الاجل

ب) التخطيط متوسط الاجل

ج) التخطيط الاستراتيجي

د) لا شيء مما سبق

٩) من طرق تقدير العرض الداخلي المستقبلي:

أ) خرائط الاحلال

ب) مخزون المهارات

ج) نظم المعلومات الالية

د) جميع ماسبق

١٠) من المتغيرات التي تؤثر على عملية التخطيط :

أ) تغيرات سكانية

ب) تغيرات اقتصادية

ج) تغيرات دينية

د) أ و ب معاً