

## الاختبار الشهري لمقرر مبادئ إدارة الاعمال

الاسم الرباعي:.....  
المستوى التدريبي:.....

### السؤال الأول : أختاري الإجابة الصحيحة :

١) تعنى التعرف على التحركات الرئيسية فى نشاط المنظمة من خلال تحديد رسالة المنظمة ورويتها وأهدافها وخططها بناء على ماتواجهه من فرص وتهديدات بينية وعلى ماتملك من نقاط قوة وضعف :

- أ) الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية  
ب) المعالج المهني  
ت) مهارات الاتصال  
ث) تمكين العاملين

٢) يجب ان تكون اهداف واستراتيجيات وسياسات وخطط إدارة الموارد البشرية مرتبطة بأهداف وسياسات وخطط الشركة:

أ) صح

ب) خطأ

٣) ..... هو نشاط يستهدف تحديد الوضع الحالى للمنظمة وتحديد الوضع المستقبلى المستهدف وكيفية تحقيق ذلك من خلال تحديد الغايات والاهداف النهائية للمنظمة:

أ) الادارة

ب) التخطيط

٤) يرجع السبب فى ظهور الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية الى المعاناة التى ظهرت فى كثير من المنظمات وأدت الى انفصال أنشطة وممارسات إدارة الموارد البشرية عن اهداف وتحركات المنظمة ككل:

أ) صح

ب) خطأ

٥) تستمد الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية أهميتها من المزايا التالية :

أ) ضمان توجيه موارد المنظمة

ب) ربط تحركات إدارة الموارد البشرية بما تهدف عليه المنظمة

ت) ضمان التنسيق والتعاون بين إدارة الموارد البشرية والإدارة العليا فى المنظمة

(ج) جميع ما سبق

(٦) هو اخصائي يعمل لمساعدة العميل على تحقيق الوصول الى حالة حياتية من خلال استخدام النشاطات الهادفه او المصممة وتساعدة في تجنب الإصابة لتحقيق نتائج مهنية:

(أ) المعالج المهني

(ب) مدير الموارد البشرية

(ت) المدير المالي

(ج) لاشيء مما سبق

(٧) مهارات التواصل هي اهم المهارات التي يحتاج موظف الموارد البشرية لاكتسابها واتقانها

:

(أ) صح

(ب) خطأ

(٨) يعرف انه عندما يتم تمكين شخص ما يتولى القيام بمسؤوليات اكبر وسلطة من خلال التدريب والثقة والدعم العاطفي :

(أ) التدريب الوظيفي

(ب) تمكين العاملين

(ت) تقييم الأداء

(ث) إدارة الأداء

(٩) هناك نوعان من اهداف الجودة هما :

(أ) اهداف تخدم ضبط الجودة وتحسين الجودة

(ب) اهداف إدارية واهداف استشارية

(ت) اهداف قصيرة الاجل واهداف طويلة الاجل

(ج) لاشيء مما سبق

(١٠) من اهداف فريق العمل :

(أ) بناء روح الثقة والتعاون بين الافراد

ب) تنمية مهارات الافراد وزيادة مداركهم

ت) تنمية مهارات المديرين في تحسين العلاقات داخل المنظمة

ج) جميع ماسبق

١١) عدم وضوح المهام والعلاقات هي احدى مؤشرات الحاجة لبناء فريق العمل :

أ) صح

ب) خطأ

١٢) بناء روح الثقة والتعاون بين الافراد تعتبر من اهداف بناء فرق العمل :

أ) صح

ب) خطأ

١٣) مصطلح يطلق في السعودية على عملية إحلال المواطنين السعوديين مكان العمالة الوافدة في وظائف القطاع الخاص :

أ) السعودة

ب) التوظيف

ت) الاستقالة

ج) جميع ماسبق